

عقد عمل جماعي

منظم سندا لأحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996

فريق أول : شركة مصانع الكابلات المتحدة
ويمثلها

السيد/ سليمان عايش ابو لحية العقارية - نائب الرئيس / المدير العام

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين في الكهرباء
ويمثلها

السيد/ علي فلاح الحديد / رئيس النقابة العامة للعاملين في الكهرباء

حرصا من الطرفين على إدامة اجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيدا على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورغد الاقتصاد الوطني، وانطلاقا من الروح الايجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظا على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي ابداهها الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:-

- 1) تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ من بنوده ويقرأ معه دفعة واحدة.
- 2) منح مكافأة للعاملين الذين تجاوزت مدة عملهم عاما كاملا في الشركة على أساس صافي الربح المدقق من قبل مدقق الشركة المعتمد، وبناءً على تقييم الأداء للموظفين خلال تلك السنة التي تحققت فيها الأرباح بحيث تكون كما يلي:-

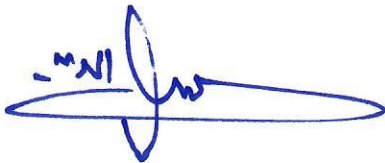
أ) 15% من صافي الربح في حال بلغت هذه الأرباح من (100) ألف دينار إلى (500) ألف دينار أردني، يتم توزيعها حسب تقييم الاداء لكل عامل.

ب) في حال كانت الارباح أكثر من (500,000) دينار فإن المكافأة تكون منح راتب شهر أساسي لكل عامل مرتبطا بتوزيعها بتقييم الاداء عوضا عن (15%) من صافي الربح المذكور في البند (أ) أعلاه.

- 3) منح جميع العاملين باستثناء من عقدهم لم يتجاوز السنة زيادة سنوية تطبق من بداية شهر اصدار القوائم المالية المعتمدة لعام 2021 وذلك في حال حققت الشركة أرباحاً سنوية تزيد عن (500) ألف دينار أردني كما هو موضح أدناه وحسب تقييم الاداء لكل موظف وعامل:

-	الرواتب الأساسية حتى (500) دينار	-	نسبة الزيادة 4%
-	الرواتب الأساسية من (501) وحتى (1000) دينار	-	نسبة الزيادة 3%
-	الرواتب الأساسية أكثر من 1000 دينار	-	نسبة الزيادة 2%

- 4) منح العاملين مبلغ (25) دينار بدل غلاء معيشة كما كان يصرف سابقا.



5) وافقت ادارة الشركة على رفع قيمة الحافز الشهري بمقدار (10) دنانير إضافية من بداية عام 2022م لجميع العاملين حسب الضوابط المذكورة أدناه على أن تقسم حسب الشرائح:-

- العاملون الذين تقل رواتبهم عن (500) دينار، يصرف لهم مبلغ (40) دينار (أربعون ديناراً).
- العاملون الذين تتراوح رواتبهم من (501) دينار الى (1000) دينار، يصرف لهم مبلغ (37) دينار (سبعة وثلاثون ديناراً).
- العاملون الذين تزيد رواتبهم على (1000) دينار، يصرف لهم مبلغ (35) دينار (خمسة وثلاثون ديناراً).

مع الالتزام بما يلي من الضوابط لصرف الحافز:

- في حال حصول العامل على انذار مكتوب خلال شهر الحافز فلا يستحق هذا الحافز لتلك الفترة (الشهر الذي حصل به الانذار).
- في حال حصول العامل على تنبيه خطي أو لفت نظر خطي خلال شهر الحافز فيخصم منه (50%) من الحافز.
- في حال تجاوز العامل لعدد يومين اجازة مرضية أو بلا راتب أو كلاهما ما لم تكن الاجازة المرضية ناتجة عن اصابة عمل خلال شهر الحافز يخصم (50%) من الحافز لنفس الشهر.

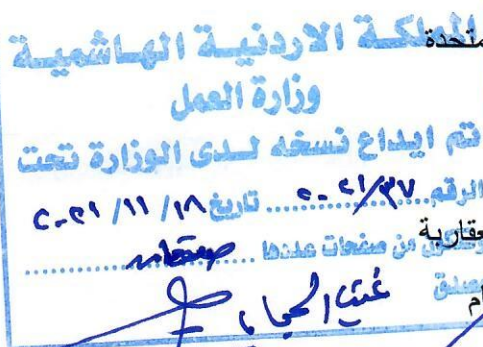
مدة سريان هذا العقد (عامان) من تاريخ توقيعه.

حرر هذا العقد في يوم الخميس الموافق 2021/11/18م.

فريق ثاني

فريق أول

النقابة العامة للعاملين في الكهرباء



شركة مصانع الكابلات المتحدة

السيد/ علي فلاح الحديد

رئيس النقابة العامة للعاملين في الكهرباء

سليمان عايش ابو لحية العقارية

نائب الرئيس / المدير العام

Handwritten signatures and dates at the bottom left.

Handwritten signatures and dates at the bottom right.